

**TOPLUMSAL C NS YET E TL DAN I MA VE ZLEME
KONSEY 'N N OLU U MU, TOPLANMASI VE ÇALI MA USUL VE
ESASLARI T Ü Z Ü Ü**

(3.2.2015 - R.G. 20 - EK III - A.E. 107 Sayılı Tüzük)

**TOPLUMSAL C NS YET E TL DA RES (KURULU , G Ö R E V VE ÇALI MA
ESASLARI) YASASI**

(61/2014 Sayılı Yasa)

32(5) MADDES ALTINDA YAPILAN T Ü Z Ü K

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Toplumsal Cinsiyet E itli i Dairesi (Kurulu , Görev ve Çalı ma Esasları) Yasası'nın 32'nci maddesinin (5)'inci fıkrasının kendisine verdi i yetkiye dayanarak a a ıdaki Tüzü ü yapar;

Kısa sim

1. Bu Tüzük, Toplumsal Cinsiyet E itli i Danı ma Ve zleme Konseyi'nin Olu umu, Toplanması Ve Çalı ma Usul ve Esasları Tüzü ü olarak isimlendirilir.

B R NC KISIM

Genel Kurallar

Tefsir

2. Bu Tüzükte metin ba ka türlü gerektirmedikçe;
“Bakan” Sosyal Güvenlik leriyle Görevli Bakan'ı anlatır
“Bakanlık”, Sosyal Güvenlik leriyle Görevli Bakanlı ı anlatır.
“Çalı tay”, Yasa'nın 27'nci maddesi uyarınca düzenlenen Toplumsal Cinsiyet E itli i Çalı tayını anlatır.
“Daire”, Toplumsal Cinsiyet E itli i Dairesi (Kurulu , Görev ve Çalı ma Esasları) Yasası ile kurulan Toplumsal Cinsiyet E itli i Dairesi'ni anlatır.
“Eylem Planı”, Çalı tay sonucunda ortaya çıkan iki yıllık plan ve proje önermelerini içeren karar metnini anlatır.
“Konsey”, Yasanın 25'inci maddesi ile olu turulan Toplumsal Cinsiyet E itli i Danı ma ve zleme Konseyini anlatır.
“Mor Rapor”, Konseyin Daire'ye sundu u ve üç ayda bir hazırlanan ilerleme-izleme raporlarını anlatır.
“Müdür”, Toplumsal Cinsiyet E itli i Dairesi Müdürünü anlatır.
“Yasa”, Toplumsal Cinsiyet E itli i Dairesi (Kurulu , Görev ve Çalı ma Esasları) Yasasını anlatır.
“Ye il Rapor”, Daire ubelerinin faaliyetleri ve projelerini içeren ve üç ayda bir Toplumsal Cinsiyet E itli i Danı ma ve zleme Konseyine sunulan ilerleme raporlarını anlatır.

61/2014

Amaç

3. Bu Tüzükle toplumsal cinsiyet e itli i konularında sivil toplum örgütlerinin üretti i plan ve projelerin kamu politikalarına yansıtılması ve Daire tarafından yürütülecek hizmetlerin etkin bir eilde izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla faaliyetler yürütmek üzere Yasa'nın 25'inci maddesi ile kurulması öngörülen Toplumsal Cinsiyet E itli i Danı ma ve zleme Konseyi'nin olu umu, toplantıları, çalı ma usul ve esaslarının düzenlenmesi amaçlanmı tır.

K NC KISIM

Konseyin Olu umu ve Görevleri

Konsey'in Kurulu u

4. (1) Toplumsal Cinsiyet E itli i Danı ma ve zleme Konseyi a a ıdaki üyelerden olu ur:
 - (A) Toplumsal Cinsiyet E itli i Dairesi Müdürü (Ba kan).
 - (B) Toplumsal cinsiyet e itli i ve/veya kadın hakları ve/veya insan hakları konusunda uzmanla mı , en az 2 (iki) yıldır faaliyet gösteren, üye sayısı asgari 30 (otuz) olan sivil toplum örgütlerinden birer temsilci.
 - (C) Toplumsal cinsiyet e itli i mücadelesine tüzüklerinde yer veren, üye sayısı asgari 500 (be yüz) olan ve yönetim kurullarında en az % 30 (otuz) oranında kadın temsiliyetine sahip sendikalar ile yasayla kurulmu odalar ve birliklerden birer temsilci.
 - (Ç) Mecliste temsil edilmekte olup olmadı ına bakılmaksızın toplumsal cinsiyet e itli i mücadelesine tüzüklerinde yer veren, üye sayısı asgari 500 (be yüz) olan ve merkez yönetim kurullarında en az % 30 (otuz) oranında kadın temsiliyetine sahip Siyasal Partilerden birer temsilci.
 - (D) Yukarıdaki (Ç) bendindeki kuralları ta ıyıp ta ımadı ına bakılmaksızın Mecliste temsil edilen Siyasal Partilerden birer temsilci.
 - (E) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren üniversitelerin Toplumsal Cinsiyet ve/veya Kadın Ara tırmaları Bölümlerinden birer temsilci.
 - (F) Belediyelerde toplumsal cinsiyet e itli i konusunda faaliyet göstermek üzere kurulan özel merkezlerden birer temsilci.
- (2) Konsey üyelerinin herhangi birinin önerisi ve Ba kanın kabulü ile uzman ki iler de Konsey toplantılarına Danı man sıfatıyla katılabilir.
- (3) Daire Müdürünün görevlendirece i bir Daire personeli Konseyin sekretery a lerini yürütür.

Konsey Üyelerinin Görev Süresi

5. (1) Toplumsal Cinsiyet E itli i Danı ma ve zleme Konseyi Ba kanı dı ındaki temsilciy üyelerin görev süreleri iki yıldır. Ancak, Konseye temsilci gönderen kamu kurum ve kurulu ları ile sivil toplum örgütleri istedi i zaman temsilcisini de i tirebilir.

- (2) Temsilci üyeler, görev süreleri bitiminden sonra yeniden temsilci üye seçilebilirler.
- (3) Makul bir gerekçesi olmadan üç defa üst üste Konsey toplantılarına katılmayan temsilcilerin üyeliği Konsey Başkanının kararı ile sona erer ve yerine Konseye temsilci gönderen ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri tarafından yeni temsilci üye olarak atanır.
- (4) Yukarıdaki (3)'üncü fıkra haricindeki hallerde üyelikten azil, atamayı yapan ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri tarafından yapılır.
- (5) Herhangi bir nedenle bu alan üyelikleri için Konseye temsilci gönderen ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütleri tarafından atama yapmak suretiyle bu alan üyelik doldürülür.

Konseyin Görevleri

6. Toplumsal Cinsiyet Etkinliği Danışmanlığı ve İzleme Konseyinin Görevleri şunlardır:
 - (1) Daire görev ve yetki alanına giren alanlarda vizyon, hedef ve stratejilerin belirlenmesinde, politika, plan, program ve projelerin geliştirilmesi konularını görüşmek ve Toplumsal Cinsiyet Etkinliği Çalışmaları Kararları ve Eylem Planı doğrultusunda tavsiye nitelikli kararlar üretmek;
 - (2) Yasa kapsamındaki faaliyetler ile program uygulamaları hakkında görüş ve/veya önerilerini içeren Mor Raporları hazırlamak, önerilerde bulunmak, Daire üyeleri ile birlikte çalışmak ve Dairenin şeffaflığına katkı sağlamak;
 - (3) Dairenin görev alanına giren konularda Daire üyeleri ile birlikte çalışmak, ihtiyaç duyulan bilgilerin toplanmasına yardımcı olmak, gerekli konularda yayın yapılmasını desteklemek;
 - (4) Daire üyelerinden gelen Yıllık Raporları incelemek ve denetlemek;
 - (5) Konsey Koordinatörünü seçmek.

Koordinatörün Seçimi

7. (1) Konsey yapacağı ilk toplantıda konsey üye tam sayısının çoğunluğu ile üyeler arasından bir kişiyi Koordinatör seçer.
 - (2) Konsey yapacağı ilk toplantıda üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanamaması halinde, bir hafta sonra ikinci toplantı yapılır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile Koordinatör seçilir.
 - (3) Müdür ve Konseyde temsil edilen siyasal parti temsilcileri, Koordinatörlüğe aday olamazlar.

Koordinatörün Görevleri

8. (1) Daire faaliyetlerini Konseye aktarmak;
 - (2) Konseyin tavsiye nitelikli kararları ile Daire üyelerinin faaliyetlerine dair görüş ve önerilerini içeren Mor Raporu Konsey üyeleri ile birlikte hazırlamak;

- (3) Toplumsal Cinsiyet E itli i Çalı tayının gündeminin belirlenmesinde Daire ile Konseyi arasındaki koordinasyonu sağlamak;
- (4) Toplumsal Cinsiyet E itli i Çalı tayına divan Ba kanlı ı yapmak.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Konsey Toplantıları Ve Çalı ma Usul ve Esasları

Konseyin Toplanması

9. (1) Konsey, Daireye sunulacak tavsiye nitelikli kararları üretebilmek için en az ayda bir, Mor Raporları hazırlamak için üç ayda bir kez Koodinatör ba kanlı ında toplanır.
- (2) Konsey aldı ı tavsiye nitelikli kararları görü mek üzere iki ayda bir Müdür Ba kanlı ında toplanır.
- (3) Müdür gerekli gördü ü durumlarda Konseye ola anüstü toplantı ça rısı yapabilir.

Gündem ve Toplantıya Ça rı

10. (1) Toplantı tarihi ve gündemi toplantıya ba kanlık edecek Müdür veya Koordinatör tarafından belirlenir.
- (2) Ba kan üyelerden yazılı olarak gelecek önerileri de dikkate alarak gündemi saptar.
- (3) Toplantı tarihi ve gündemi Ba kan tarafından en geç üç i günü önce üyelere bildirilir.
- (4) Konseyin ola anüstü bir toplantı yapması gerekti inde, Ba kan resen ve en süratli bir ekilde Konsey üyelerini toplantıya ça rabilir.

Konsey Çalı maları

11. (1) Konsey üye tam sayısının salt ço unlu u ile toplanır.
- (2) Toplantıyı yönetecek Ba kan veya Koordinatör toplantıyı açar.
- (3) Gündemdeki konuların görü ülmesine geçilmeden önce varsa gündem dı ı konu malar yapılır. Gündem dı ı konu malar on dakikayı geçemez.
- (4) Toplantı Ba kanı ilk ve son söz öneri sahibine verilmek kaydıyla, söz isteyenlere istem sırasına göre söz hakkı verir.
- (5) Konu macılar Konsey üyelerine hitap ederler. Toplantılarda üyeler arasında kar ılıklı görü me yapılmaz, konu an üyenin sözü kesilmez.
- (6) Toplantı Ba kanı konu dı ı konu an üyeye konuya ili kin olarak konu masını sürdürmesi için uyarıda bulunabilir.

Oylama Usulü

12. (1) Gündemde yer alan her öneri, öneriyle ilgili konu malar tamamladıktan sonra oya sunulur.
- (2) Oylar el kaldırmak suretiyle saptanır.
- (3) Kararlar toplantıya katılan üyelerin basit ço unlu u ile alınır.

- (4) Oylarda e itlik olması halinde Ba kanın, e er toplantı Koordinatör ba kanlı nda toplanmı sa Koordinatörün, ayırt edici oyu varır.
- (5) Bir üyenin istemi ve Konsey kararı ile gizli oylama yapılabilir.
- (6) Oylama sonucunu toplantı Ba kanı açıklar.
- (7) Konsey toplantılarına katılan Danı manların oy hakkı yoktur.

Konsey Kararları ve çeri i

13. (1) Konsey kararları sekreteryası lerini yürüten Daire personeli tarafından Karar Defteri'ne yazılır.
- (2) Karar Defteri unları içerir;
 - (A) Toplantı tarihi ve sayısı;
 - (B) Toplantıya katılanların ad ve soyadları ile temsilcisi oldukları kurumun adı;
 - (C) Gerekçeli karar metni;
 - (D) Oylama sonucu ve gere i halinde üyelerin kullandıkları oyla ilgili gerekçeleri;
- (3) Karar Defterinin toplantıya katılan her üye tarafından imzalanması zorunludur.

Alt Komite Olu turulması

14. (1) Konsey herhangi bir konuyu daha geni bir ekilde etüt etmek ve Konseye önerilerde bulunmak üzere Alt Komiteler olu turabilir. Alt Komiteler en az üç en çok altı üyeden olu ur.
- (2) Alt Komitelerde görev yapmak üzere yeterli sayıda uzman ki ilere görev verilebilir.
- (3) Her Alt Komite kendi çalı ma usul ve esaslarını belirlemekte serbesttir.
- (4) Alt Komite kendisine havale edilen konular hakkında vardı ı sonuçları veya önerileri bir rapor halinde Koordinatöre sunar.
- (5) Toplantı ba kanı Alt Komite Raporu'nu Konsey üyelerinin bilgisine getirir.

**DÖRDÜNCÜ KISIM
Son Kurallar**

Yürütme Yetkisi

15. Bu Tüzük, Bakanlık tarafından yürütülür.

Yürürlü e Giri

16. Bu Tüzük, Resmi Gazete'de yayımlandı ı tarihten ba layarak yürürlü e girer.

